



こんにちは。

トリプルアイズの光石です。いつもお読みいただきありがとうございます。

トリプルマガジンでは、当社の製品やサービスについてはもちろん、IT・AIに関する最新情報を発信しています。たまに社内の出来事もお知らせします。身近に感じていただけると嬉しいです。

さて今回のコラムは、「【展示会レポート】AIとトップクラスの顔認証技術を体験～Japan IT Weekに出展しました」というテーマでお届けします。

トリプルニュースでは、「新入社員 27 名を迎えました」「採用ではなく育成を！AI エンジニア養成ブートキャンプが 5 月より開講」「ラボ契約ははじめました」についてご紹介いたします。

さらに IT 批評では、「玉川大学文学部名誉教授 岡本裕一朗氏に聞くーポスト・モダンからポスト・ヒューマニズムへ」についてご紹介します。

どうぞ最後までお付き合いください。

-----<目次>-----

1. 「【展示会レポート】AIとトップクラスの顔認証技術を体験～Japan IT Weekに出展しました」
2. トリプルニュース
3. IT 批評
4. 編集後記

-----

## 1. 「【展示会レポート】AIとトップクラスの顔認証技術を体験～Japan IT Weekに出展しました」



2023年4月5日（水）～7日（金）まで東京ビッグサイトにて開催された「第32回 Japan IT Week 次世代 EC&店舗 EXPO」にトリプルアイズもブース出展いたしました。

今回は、「AI 体験ブース」というコンセプトで、ブース内を**無人店舗ゾーン・オフィスゾーン・ソリューションご相談ゾーン**の3つに分けてプロダクトやサービスをご紹介。イラストとパネルでアミューズメントパークのようなイメージで仕上げたブースには、常時お客様が足を運んでくださいました。

入口で顔登録をしたのち、AI 店長うまい棒をバーコードリーダーでスキャンし、顔画像が認証されると決済されるという、**顔認証決済「AIZE PAY」**のコーナーをはじめ、**顔によるゲートの開閉**や、**来場者の属性分析**が管理画面でどう表示されているのかなど、実際に **AI 技術**を体験いただきました。

また、壁面のイラストを見て、「自動運転のバスとか増えたら**顔決済**のシーンも増えそうだね」とか、「**顔認証での入退場**は、LIVE の再入場時の管理に役立ちそう」などといった感想もいただきました。

下記3日間展示したサービスです。

- ・顔認証決済システム「AIZE PAY」
- ・人流測定「AIZE Counter」
- ・顔認証勤怠管理システム「AIZE Biz」
- ・顔認証マーケティング「AIZE Research」
- ・アルコール検知 AI クラウドシステム「AIZE Breath」
- ・非接触自動検温専用プリンター「AIZE Printer」
- ・顔認証自動開閉ゲート「AIZE Gate」
- ・顔認証ロックシステム「AIZE Door」
- ・エッジ PC 顔認証

またご相談ゾーンでは、「物流業界なのですが、検品作業に**画像認識**の技術を活かせますか？」とか「施設運営をしていますが、利用者の属性分析と入退場管理、施設内での決済までまるっと管理できたりしますか？」「顔認証の登録は、従業員数は何人くらいまで対応が可能ですか？」といったお客様それぞれの課題をご相談いただくシーンも多くございました。

これから具体的なお話が進んでいくと思うと嬉しく思います。

展示会はお客様との**出会いの場**であり、当社の**プロダクト・サービスに触れていただける貴重な機会**だということを改めて実感した3日間でした。

ブースにお越しいただきました皆さまありがとうございました。

今後ともお付き合いのほどよろしくお願いいたします。



AIZE とは <https://aize.jp/>

## 2. トリプルニュース

「入社おめでとう！ 2023年新入社員 27名を迎え入社式を行いました」



2023年4月3日（月）、新入社員 27名を迎え、本社にて**入社式**を開催いたしました。

はじめに入社証書授与式が行われ、山田雄一郎代表から新入社員一人ひとりに「テクノロジーに想像力を載せる”の理念に則り、**人にやさしい ICT 提供**のために業務を全うされることを期待いたします」という言葉とともに入社証書が手渡されました。

また取締役からの挨拶では、山田代表より、**日本を代表する企業へと成長**するために欠かせないメンバーである旨、その一員として**自身の成長に貪欲**になってほしい旨が伝えられました。

さらに、桐原永叔取締役からは、日進月歩の世の中において**継続すること**の大切さが伝えられ、加藤慶取締役からは変化に対応しつつもその**変化を楽しんで**ほしいとエールが送られました。

翌日からスタートした新入社員研修では、緊張しつつもやる気に満ち溢れた面持ちで、講師の声に真剣に耳を傾ける新入社員の皆さんの姿が印象的です。



写真は**お辞儀**の練習中。果たして自分もちゃんとできているのだろうか、と改めて気を引き締める機会となりました。

<https://www.3-ize.jp/information/3080/>

「採用ではなく育成を！AI エンジニア養成ブートキャンプ が5月より開講」



AI 分野が拡大している今こそ、採用よりもローコストで効率の良い**社内育成**を！ということで、**法人様向け AI 人材育成プログラム「AI エンジニア養成ブートキャンプ」**が本年5月より開講します。

おかげ様でメディア取材もいただいております。詳細はまた後日ご報告します。



5 日間の短期集中講義で、**機械学習の基礎知識から AI 実装スキル**まで身につくプログラム構成となっており、AI 開発をリードする現役のプロジェクトリーダーが 5 日間徹底的に伴走します。講義内容や身につくスキルなど、詳細は下記サイトをご覧ください。

AI エンジニア養成ブートキャンプ：<https://aibootcamp.jp/>

オンライン学習希望の方はこちらをチェック！

AI ビジネス実践塾：<https://at20.jp/>

## 「AI Lab のご紹介～ラボ契約始めました！」



エンジニア不足を解消する手段として「**ラボ契約**」が注目されていますね。

**当社でもラボ契約をスタートしました。**

ラボ契約とは、開発を外部に委託する際の**契約形態の一つ**です。**ラボ型開発**とも呼ばれます。一定期間中に専属チームを確保し、発注者側の指示で開発を行います。

成果物に対する請負型の契約と違って、要件定義・設計・製造・テスト・運用の**どのフェーズからでも柔軟にスタート**することができるため、発注段階で詳細が固まっていない新規事業立ち上げや新規サービスの立ち上げ時などに最適な契約です。

プロジェクトが始まって、途中で仕様変更が発生しても、ラボ契約なら安心ですね。

トリプルアイズの AI Lab は、これまでの **AI 開発で培った技術力と知見**を活かして、貴社の DX を強力に推進します。

気になられた方はぜひご一報ください！

[contact@3-ize.jp](mailto:contact@3-ize.jp)

### 3. IT 批評

「玉川大学文学部名誉教授 岡本裕一郎氏に聞く ーポスト・モダンからポスト・ヒューマニズムへ」



ポスト・ヒューマンってなんだろう？

人間中心主義としてのヒューマニズムは、近代以降、私たちの歴史に大きな影響をもちながら前世紀のポスト・モダンの文化状況のなかでゆるぎ始めました。人間の終焉さえも感じさせる今世紀において“ポスト・ヒューマニズム”は単なる思潮を示すものではなくってきています。テクノロジーの進化によって実体としての「ポスト・ヒューマン」の誕生が現実味を帯びてきたからです。「ポスト・ヒューマン的展開」を説く**岡本裕一郎氏**に訊きました。

- (1) ポスト・モダンからポスト・ヒューマニズムへ 4/10 公開
- (2) テクノロジーは人と共同体の内外に変容をせまる 4/11 公開
- (3) 本当のポスト・モダンは今から到来する 4/12 公開

ぜひご一読ください！

<https://it-hiyou.com/>

\*\*\*\*\*

#### 編集後記

\*\*\*\*\*

今回も最後までお読みいただきありがとうございました。

すっかり葉桜になり、初夏の陽気を感じることも増えてきましたね。日本気象協会によると今年の春は全国的に平年よりも気温が高いそうで、一気に季節が進むようです。

さて、季節もそうですが、画像認識の技術もどんどん進化しています。展示会でもご紹介したように顔認証によるキャッシュレス決済サービス、顔認証によるドアロック解除、顔認証による勤怠管理や入退出管理、数年後にはあたり前になっているサービスかもしれません。これからの動きが楽しみです。

それでは、次回のトリプルマガジンもお楽しみに。

\*\*\*\*\*